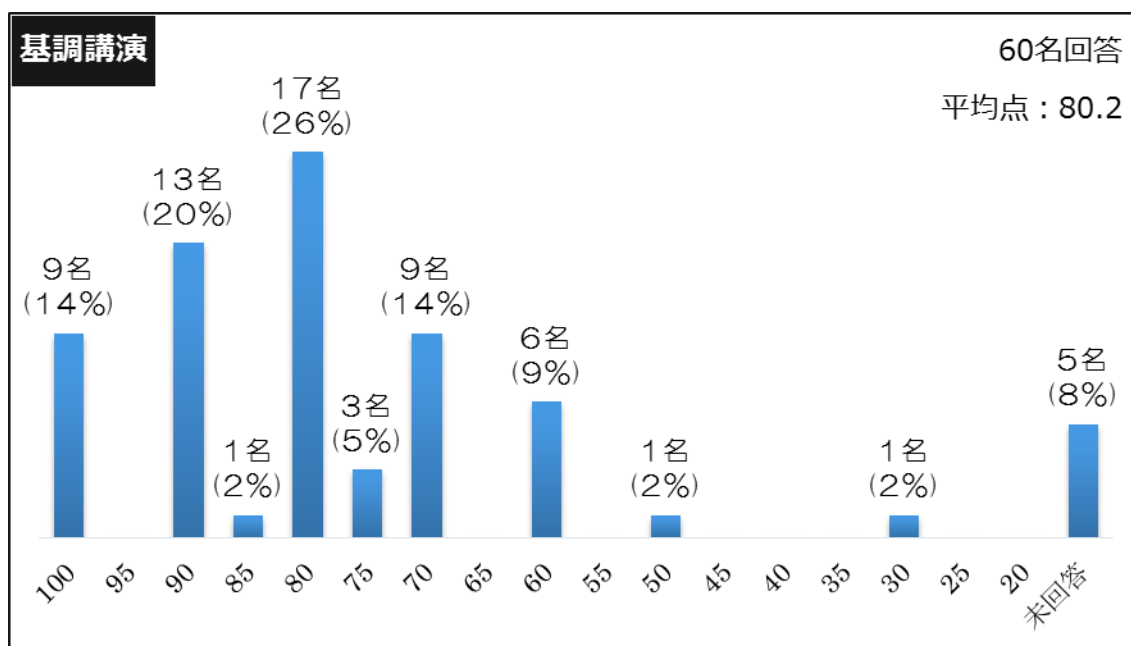


平成 29 年度 地域社協運営委員研修 講演会
 明日からの1年地域社協はどう動く？-行動に移すきっかけづくりのために！-
 アンケート結果

日 時：平成 30 年 2 月 9 日（金） 14：00～16：00
 場 所：武蔵野スイングホール 11 階レインボーサロン
 参加者：地域社協運営委員 64 名 研修実行委員 9 名 一般 6 名
 市民社協職員 8 名 市役所・在支職員 6 名
 他自治体社協職員 4 名 （計 97 名）
 アンケート配布数：80 枚 回収数：65 枚 回収率：81%

1 講師の基調講演の満足度を 100 点満点で表すと何点ですか？



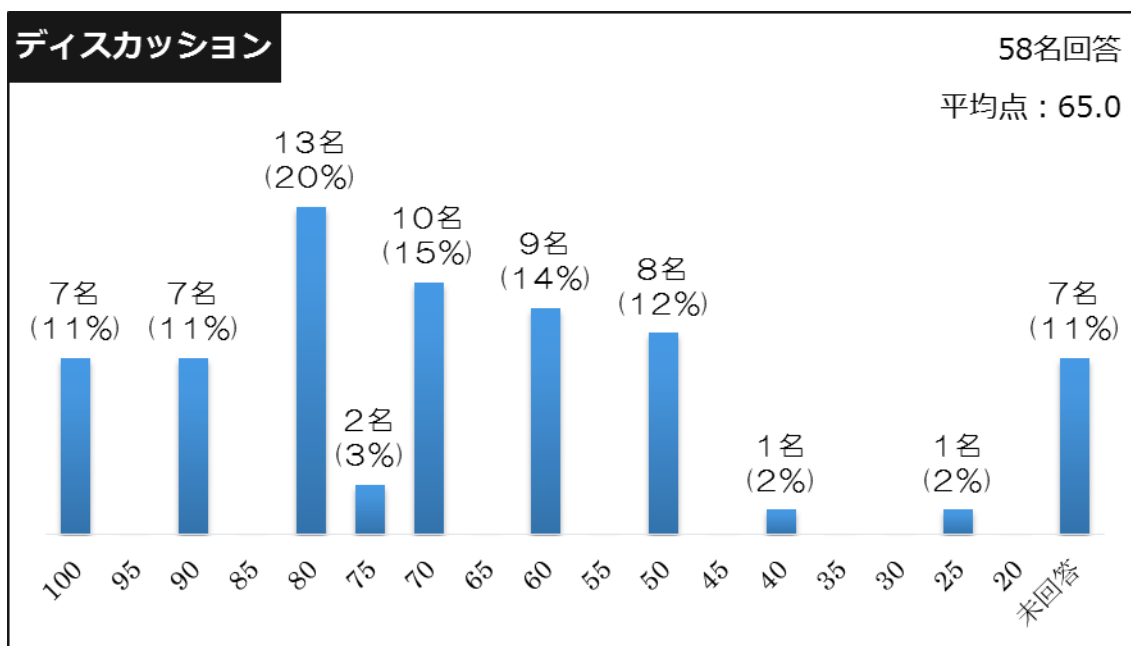
【意見など】

- ・ わかりやすいお話でした。 同様 3 件
- ・ 図式化された説明でわかりやすかった。 同様 2 件
- ・ とてもわかりやすい言葉で例を挙げての話が良かったです。
- ・ ゴールを設定するということが大切なことだと思いました。一人が一人を連れてくる、若い人と話をすることも難しいです。
- ・ 地域社協活動の基本条件を明確にしてくれた。自分たちの地域活動の取組と合致しているので確信できた。
- ・ 理解しやすく、話し方が学生に話すような勉強型で我々の中に答えを出させてくれてい

- るような説明がとても良かった。
- ・ 理解しやすく、いろいろな場面で活用・対応できる。
 - ・ 明快な話し振りで、価値観の共有に基づく活動目標の設定が重要と学んだ。
 - ・ これからも活動を続けていくうえで、始めた時のことを思い出させてもらえた。良い講演でした。
 - ・ ご自分の物語から始まったので関心をもって聞けた。
 - ・ 組織のあり方を再認識しました。
 - ・ 身近な例えが入って良かった。
 - ・ 自分がどうして関わっているのか考えることができました。
 - ・ 短時間なのにポイントがわかりやすかった。
 - ・ みんながリーダーになれるスノーフレークリーダーシップの形を何となくイメージしていましたが、今日の講演で確信できたのは今後の活動を続けていく勇気になりました。
 - ・ これを第一歩として進み続けたいと思いました。
-
- ・ リーダーシップの形態・機能するチームの要件（価値観の共有）は、簡単そうで難しい…具体化が難しいが取組まなければと認識。
 - ・ 基調講演ということで時間的に短く、事例を交えたお話しなどもっと伺いたかった。内容としては大変参考になりました。
 - ・ 具体的なお話をされていて、納得と思える部分と、そのとおりで今までやってきていたつもりなのだけどという部分があり、これからどういう指針で活動していったらいいのかと…。
 - ・ 図を示しての先生の体験談を交えたお話はとてもわかりやすかったです。地域社協のリーダーシップを取る人を増やすための具体例をもう少し聞きたかったです。
 - ・ スノーフレークリーダーシップの形態は理想的だと思いますが、現実的に各地域社協ができているだろうか。高齢化や共働き家庭が増える中、人材不足が不安であり、今後の共生社会が目標としている国や市が真剣に取組まなくてはならないと思う。
 - ・ 最初は学生向けのお話のようで「？」と思って聞いていましたが、最後まで聞いて「価値観を同じくする」これがキーワードだと思いました。
 - ・ 「語る」という話は参考になりました。困難から語る、やってみたいです。
 - ・ 今までにない角度からのお話を聞けたように思います。
 - ・ 長年に渡り地域活動に携わっているが、マンネリ化してしまっている。価値観という視点から見直すことの大切さを感じた。
 - ・ とてもわかりやすい講演でした。先生の成長過程でのもたれた関心を現実の行動に移す…とても参考になりました。

- ・ 人の行動の基となるお話を聞くことができ、参考になった。
- ・ これからのリーダー像は非常に参考になった。スノーフレイクリーダーシップの形態は大事なことである。ただそうしたリーダーを育成するためにはどうしたら良いのかももう少し聞きたかった。
- ・ 具体例で話されてわかりやすかった。ただ、なかなか実行に移すのが難しい。次の世代のリーダーを育てる、探す難しさ、これからの大きな課題です。
- ・ 非常にわかりやすい講演でした。もう少し先の方のこともお話を伺いたかった。
- ・ 具体的でなくわかりにくかった。 同様1件
- ・ 難しすぎて理解が十分にはできなかった。
- ・ 具体性に欠く。もっと厳しいものを期待していた。
- ・ 理解しにくいところがあった。
- ・ もう少し掘り下げての話があっても良かった。
- ・ 社会学・コミュニティ学といった切り口からの地域活動の講演はもっと時間をかけて聞きたかったです。
- ・ 学校の授業でないのもっと具体的に説明してくれると良かった。
- ・ 基本的な考え方と同時にもう少し具体例を織り込みながら講演して欲しかった。
- ・ 話はよくわかるが、事例（現実）とのつながりに欠けていたように感じる。

2 講師と実行委員のディスカッションの満足度を100点満点で表すと何点ですか？

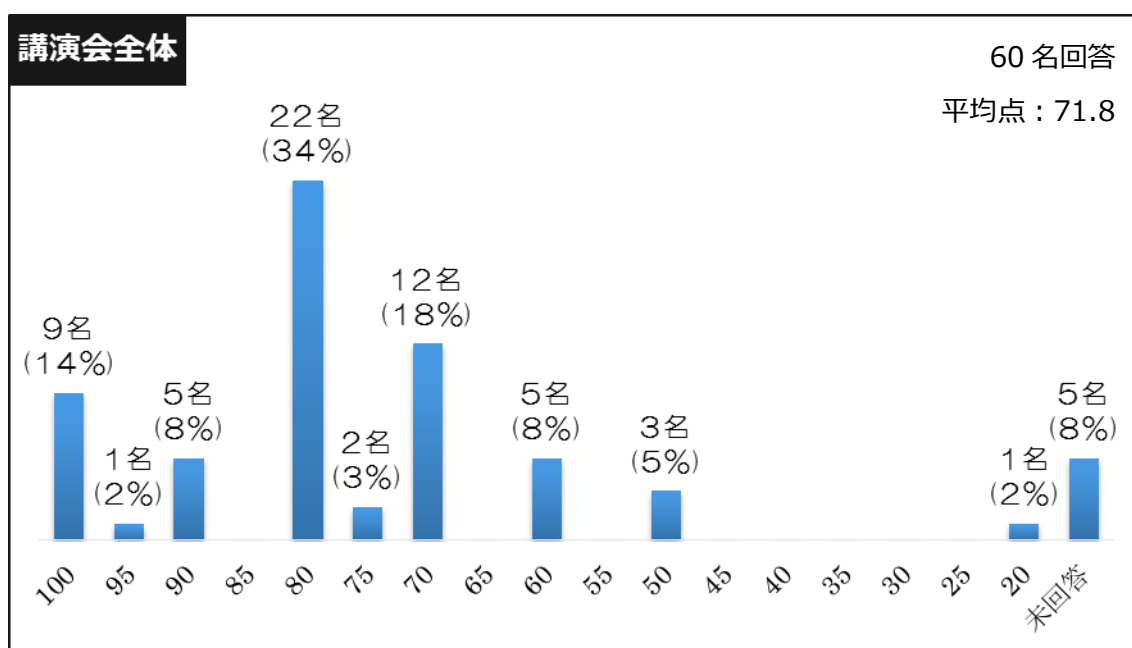


【意見など】

- ・ 質疑応答の内容は身近に感じ、とても参考になりました。
 - ・ 講演会を成功させるための事前準備の努力が感じ取れた。
 - ・ 半強制的とはいいい手段だと思いました。
 - ・ よく準備された講演会だったと思います。
 - ・ 自分が活動に参加した時のことを思い出してくださいという問いかけ、それが地域全体に広がって1対1の声かけはやはり必要と思えることができた。共通の価値観をもっている人を探していくことだと思いました。わかりやすいゴールを目指して！
 - ・ 今後の活動目標の設定について、認識を新しくした。
 - ・ 武蔵野の福祉の会の現実とこれから先の問題に取り組んでいて良かった。
 - ・ 現実への回答の中で、理解が深まった。
 - ・ 役に立てていきたい。
 - ・ 大野田福祉の会の会員の方のお話がとてもストンと心に落ちてきました。まさにスノーフレークリーダーシップ！一人一人の役割がしっかりと確立され、存在価値があるから有意義な活動につながっていると実感しました。
 - ・ リーダーシップの形態もいろいろで、スノーフレークの形になるといいなと思いました。
 - ・ 具体的な内容で理解できました。
 - ・ グループワークで終わらせず、次につながる会となっていて参考になりました。
 - ・ なぜここにいるのか？自分の物語を語りつつ、関心や資源を共有し、できることをやっていきたいと思いました。
 - ・ 各地域の方から同じような質問があり、参考になった。
 - ・ 実行委員の質問に対してわかりやすいお話をしていただきました。ゴールを決めて活動することをこれから考えていきたいと思います。
 - ・ 大野田福祉の会がテンミリオンハウスを始められたことが参考になりました。
 - ・ 丁寧にお答えいただきました。1対1の関係を広げていける機会が増えるような行事などを考えていきたいと思いました。
-
- ・ 質問と回答を交互に聞きたかったです。
 - ・ 質問のポイントがわかりにくい（具体的に）傾向がある。
 - ・ 問題の本質に迫っていない。各地域社協にゴールを受け入れる意思があるのだろうか？
 - ・ 具体的な事例が不足。
 - ・ マンネリ化の解決になるような質問ではなく、発展的な質問というより、現実の報告のような形になってしまったのでは？
 - ・ 良くわからない点があった。

- ・ 資料の内容がわかっていなかったために、話についていけず戸惑いました。
- ・ 実行委員の質問が少し答えにくいものだったのかもしれない。
- ・ 実行委員の決めた質問は内容が？でした。一般の人からもっと質問を沢山取ってディスカッションした方がいいかなと思いました。
- ・ 少し時間が足りないように感じた。
- ・ 時間の制約もあり、また大勢の方の意見が聞けなかったことが残念でした。
- ・ 参加者からもっと活発な意見が出ればいいのにと考えた。私自身も言えませんでした…。

3 講演会全体の満足度を 100 点満点で表すと何点ですか？



【意見など】

- ・ 地域社協の進むべき方向性を指していただいたと思う。
- ・ ゴールを設定することを、これからの活動に活かしていきたいと思いました。
- ・ 講演内容をどのように利用していけるのかという気になったのは収穫でした。
- ・ 先生の話の進め方が上手で、参加者は満足だったと思います。
- ・ 今ボランティアで課題として感じていることがピンポイントで同じだったので参考になりました。
- ・ アメリカ留学中の体験に基づく実践的なお話は説得力十分。今後の地域活動の展望が広がった。
- ・ 現状の運営活動に自信がついた。
- ・ 基本的な考え方の整理ができた。答えのない世界のようにも思います。あまり力が入っていると引いてしまうのかな。のんびりゆっくり…かな。

- ・ これからの活動に役立てたい。
 - ・ お若い先生のお話を聞くことができたのでエネルギーをもらうことができました。これからも頑張ります。
 - ・ 先生自身の物語、自分たちの物語、今の物語のお話を今後の活動にてぜひ積極的に活用させていただきたいと思います。
 - ・ 質疑応答の時間がうまくキャッチボールできたと思う。
 - ・ 総体的に参考となる講演でした。良い機会を与えてくれました。
 - ・ 上手に自転車に乗れるようになり、上手に自転車に乗れる人を増やしていきたいと思いました。
 - ・ とても若い先生で、しっかりとした考えをおもちで、これからの活躍を期待しています。
 - ・ やはり関わり合っただけで活動していくことが大切だと思います。全体をとおして考えさせていただきました。情報交換会を経ての講演会は良かったと思います。
 - ・ 心に響くお話もあり、地域に持ち帰り活かしていきたいと思いました。
 - ・ 活発な意見交換でした。情報交換会に基づいた講演会とのことで、知りたいことやヒント・アイデアを聞くことができました。
 - ・ 具体的に自分の今後の活動に活かせるイメージをもつことができた。
 - ・ いろいろなことを再認識できて良かった。意識を強くして、明日からも活動したいと思います。
 - ・ 先生のお話をヒントにして活動していきたいと思います。
 - ・ 図らずも、お聞きした内容を一部実践できている気がしています。また同じ方向性で進めている気がします。背中を押された気分で力が出ました。
 - ・ 2018年度の計画立案に非常に参考になった。
-
- ・ 全体の中で先生の講演がもっと伺えると良かったと思いました。
 - ・ 半強制的な仕組みづくりはとても難しいと思う。日本における具体例をお聞きしたいと思う。
 - ・ 具体例に基づいた話でないとうわかにくい。
 - ・ もう少し講演会の時間があつたら良いと思った。
 - ・ 講師の先生のお話は良くわかりましたが、テーマが大きすぎる。
 - ・ 4つのテーマで私たちが議論したので、この内容をもう少し具体的に活かして欲しかったです。
 - ・ うまく心の中に入りませんでした。
 - ・ 少し漠然とした感じがしました。
 - ・ 意義のある内容でしたが、実践していくことはなかなか難しいものがある気がします。もう少し事例を挙げ、それについてディスカッションし、即現場で役に立つ内容になるといいか

など考えました。

4 その他自由意見

- ・ 実行委員のみなさま、ありがとうございました。 同様4件
- ・ 参加できて良かったです。ありがとうございました。
- ・ 指示棒またはレーザーポインターがあった方が良かった。
- ・ 参加者の年齢がとても高いことに驚くと共に、これが実態を反映していると感じました。
- ・ 興味のある取組、魅力のある地域社協にするにはどうしたら良いか、まだまだ難しい問題ですね。研修実行委員の担い手も年々少なくなっているようで、そこから問題解決していかないといけないような気がします。委員のみなさま、ありがとうございました。
- ・ 同じ地域社協である大野田地域の、しっかり次につなげている活動の話を伺いたいと思います。
- ・ 次世代の担い手をどうつくっていくのか、考えることも大切だと思います。
- ・ いくつかの地域社協との情報交換・悩みなどを話す機会があるといいと思います。
- ・ これからも役立つ講演を聞きたい。
- ・ 委員さんの進行が上手でした。
- ・ 今回の従来と逆のやり方で行われたことは新鮮でした。実行委員の方々の我々の疑問点をまとめて質問されたことはとても良かったと思いました。参考にできることの多い研修会でした。
- ・ これから参考にしていきたいと思います。これからも講演を聞きたいと思います。
- ・ リーダーのバトンタッチが難しい。もっと若い方になって欲しい。
- ・ 今回のように方法論を理論的に説明する機会が欲しい。
- ・ 若い人たちを誘う方法がなかなかわかりづらい。このような地域の人たちと一緒にやろうという気持ちが若い人たちに理解してもらえない。
- ・ 初めてのこのような機会で、なかなか発言しにくい面もあったようで、少し慣れると意見・感想が出ると思う。定期的に開くことを望みます。
- ・ これからもいかにリーダーを育てるか、いかに裾野を広げるかをテーマにやっていただきたいと思います。
- ・ 意見交換会が出る意見・テーマはいつも変わらない。まずは各地域の実行力が問われると思う。今ある活動の価値観にあったメンバーを集めるという考え方より、新しいメンバーとなってくれそうな人の価値観に近づく努力も必要。会合に出席するだけがメンバーではない。今の時代、メール参加も OK です。
- ・ 人が出会うことがなければコミュニティや福祉の会、老人会などは成り立っていかないし継続ができない。3～4回顔を合わせたら挨拶をしよう、そして話をしていくきっかけにしよう

うと思っているのですが…。口下手な私はそれも難しいと感じていますが、自分でも物語を話していけたらと思います。

- ・ 室田先生の第2弾もいいかも。
- ・ 地域性があることをさらに痛感しております。地域に持ち帰りたいと思います。
- ・ このようなテーマでここまで準備をなされたことは素晴らしいことだと思います。発展してコミ研連など他団体との協同研修も面白いと思います。どの団体も後継の問題は深刻ですから。